



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมคุณ นะ ทำ จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบางไทร.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๒/๑ หมู่ ๔ ต.บางไทร อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางกัญญา ไหมละเอียด..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ.....

สังกัด..... โรงพยาบาลบางไทร..... โทรศัพท์..... ๐๘๕-๗๘๘๙๓๒๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... eid.yaowawit@hotmail.com..... LINE ID : ๐๘๕๗๘๘๙๓๒๕.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ วินัยข้าราชการ -กิจกรรมเรียนรู้การปฏิบัติวิถีพุทธ -หลักสูตรชินสาสมาธิ -หลักสูตรวินัยข้าราชการ	บุคลากร รพ.บาง ไทรและเครือข่าย ได้เข้าร่วม โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ๘๐%	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลบาง ไทรและ เครือข่ายได้ เรียนรู้คุณธรรม ๕ ประการ วินัยข้าราชการ และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดั่งามเป็นคุณค่า ในหลักการ ดำรงชีวิตให้ดีขึ้น	๓๕,๐๐๐	กลุ่มบริหารทั่วไป	√	√		



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๑) โครงการโรงพยาบาลมีสุข - กิจกรรมจิตอาสา : กิจกรรมปลูก ต้นไม้ ทำความสะอาดถนน สถานที่ พักผู้ป่วยและอื่นๆ - กิจกรรมทำบุญปีใหม่ - กิจกรรมทำบุญประจำปีโรงพยาบาล - กิจกรรมร่วมใจเป็นหนึ่งถวายเทียน พรรษา ๙ วัด - กิจกรรมทำบุญวันเกิดบุคลากร เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากร รพ.บาง ไทรและเครือข่าย ได้เข้าร่วม โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐%	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลบาง ไทรและ เครือข่ายได้ เรียนรู้สร้าง คุณธรรม จริยธรรมด้วย ตนเอง และ สามารถนำ คุณธรรมเพื่อ พัฒนาจิตใจ ตนเองให้เบิก บานมีจิตที่สงบ พร้อมเป็นผู้ ให้บริการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	√	√	√	√
						√	√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๑.โครงการโรงพยาบาลมีสุข - ทำบุญตักบาตรในเทศกาลวันสำคัญ - กิจกรรมพบธรรม พบสุข	บุคลากร รพ. บางไทรและ เครือข่ายได้เข้า ร่วมโครงการ โรงพยาบาลมีสุข ๑๐๐ %	บุคลากรใน สังกัด โรง พยาบาลไทรและ เครือข่ายได้ เรียนรู้สร้าง คุณ ธรรม จริยธรรมด้วย ตนเอง และร่วม สืบสานประเพณี เท ศ ก า ล วัน สำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√	√	
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๑.โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.โครงการให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากร รพ. บางไทรและ เครือข่ายได้รับ ความรู้ตามรู้ ตามโครงการฯ ๑๐๐ %	โรงพยาบาลฯ ผ่านการประเมิน ตามเป้าหมายที่ กำหนด ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน ระดับ ๕ ไตรมาสที่ ๒ ผ่าน ๘๐ % ไตรมาสที่ ๓ ผ่าน ๙๔%	๕,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๐.....คน	.....๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๖๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๕.....ระบบ	.....๕.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑๐๐.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๕.....แห่ง	.....๕.....แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๖๐.....คน	.....๘๐.....คน
---	----------------	----------------

**ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ ในบุคลากร.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี / พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทรและเครือข่ายได้ปฏิบัติกิจกรรมตามวิธีพุทธ เรียนรู้คุณธรรม ๕ ประการ มีการเข้าร่วมหลักสูตรชินสาสมาธิ และเข้าได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรวินัยข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และได้มีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วินัยข้าราชการและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นคุณค่าในหลักการดำรงชีวิตให้ดีขึ้น</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...โครงการทำดีด้วยดีด้วยใจ ออนไลน์.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..หลักธรรมทางศาสนา / วินัย.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทรได้เข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมสวดมนต์ออนไลน์ ทำบุญออนไลน์ เรียนสมาธิออนไลน์ และกิจกรรมถวายพรวันเกิดบุคลากรออนไลน์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...โครงการโรงพยาบาลมีสุข.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทรได้เข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดถนน สถานที่พักผู้ป่วยและอื่นๆ ได้ปฏิบัติกิจกรรมทำบุญปีใหม่ ทำบุญประจำปีโรงพยาบาล กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ๙ วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....

.....

.....



ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางกัญจนา ไหมละเอียด)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....

(นางอุมาภรณ์ กำลั้งดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗



